**АДМИНИСТРАЦИЯ НОВОГОРКИНСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

**ЛЕЖНЕВСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН**

**ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

От 27 июня 2022 года № 40

 **О внесении изменений в постановление Администрации Новогоркинского сельского поселения №63/1 от 11.09.2020 года "Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Новогоркинское социально – культурное объединение»"**

В соответствии со статьями 134, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131- ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением Правительства Ивановской области от 31.12.2008 № 367-п «О системе оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области, подведомственных Департаменту культуры и туризма Ивановской области» (в действующей редакции) Администрация Новогоркинского сельского поселения постановляет:

1. Внести в постановление Администрации Новогоркинского сельского поселения №63/1 от 11.09.2020 года "Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Новогоркинское социально – культурное объединение»" следующие изменения:

1.1. В приложении 1 к постановлению:

1.1.1. Приложение 3 к Положению об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Новогоркинское социально – культурное объединение» изложить в следующей редакции :

"Выплаты стимулирующего характера в МКУ «Новогоркинское СКО» состоят из:

выплат за интенсивность и высокие результаты работы;

выплат за качество выполняемых работ;

выплат за стаж непрерывной работы, выслугу лет в учреждениях культуры;

премиальных выплат по итогам работы;

персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу);

выплаты за особые условия труда и сложность выполняемых задач.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы работников МКУ «Новогоркинское СКО» устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

Выплаты за качество выполняемых работ включают в себя:

- ежемесячные выплаты работникам, имеющим почетное звание «Заслуженный работник культуры РСФСР или РФ» - 10% от должностного оклада;

- ежемесячные выплаты за классность водителям, конкретный размер и условия осуществления которых определяются действующим коллективным договором;

Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет в учреждениях культуры производятся в размере от 10 до 40 процентов, в том числе:

за выслугу лет свыше 5 лет - 10%;

за выслугу лет свыше 10 лет - 15%;

за выслугу лет свыше 15 лет - 20%;

за выслугу лет свыше 20 лет - 25%;

за выслугу лет свыше 25 лет - 30%;

за выслугу лет свыше 30 лет - 35%;

за выслугу лет свыше 35 лет - 40%.

Право на получение процентной надбавки имеют директор, главный бухгалтер и специалисты работающие в МКУ «Новогоркинское СКО»на условиях трудового договора, в том числе принятые на работу по совместительству.

В стаж работы, дающий право на получение ежемесячной процентной надбавки, включается время работы:

а) в государственных учреждениях культуры Ивановской области, других субъектов Российской Федерации;

б) в муниципальных учреждениях культуры муниципальных образований Ивановской области, других субъектов Российской Федерации;

в) в учреждениях культуры системы профессиональных союзов, в иных ведомственных учреждениях культуры Российской Федерации (бывшего СССР);

г) в федеральных государственных учреждениях культуры (бывшего СССР);

д) в органах государственной власти и органах местного самоуправления.

Положения о порядке исчисления стажа непрерывной работы, дающей право на получение ежемесячной процентной надбавки за выслугу лет руководителю, главному бухгалтеру и специалистам, работающим в МКУ «Новогоркинское СКО», устанавливаются локальным нормативным актом учреждения.

Премиальные выплаты по итогам работы.

Порядок и размеры премиальных выплат по итогам работы для работников МКУ «Новогоркинское СКО»устанавливаются коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

Порядок и размеры премиальных выплат по итогам работы для директора МКУ «Новогоркинское СКО» устанавливается распоряжением Учредителя.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу).

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента к окладу устанавливается до 2,0.

Конкретный размер персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) указывается в трудовом договоре работника.

Порядок установления и условия осуществления выплат персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемые с учетом мнения представительного органа работников.

Выплаты за особые условия труда и сложность выполняемых задач.

Выплаты за особые условия труда и сложность выполняемых задач устанавливаются работникам государственных учреждений Ивановской области, занимающим должности служащих, специалистов и работников по профессиональным квалификационным группам и должности работников, не отнесенные к профессиональным квалификационным группам (не включенные в профессиональные квалификационные группы), за исключением отдельных категорий работников, которым обеспечивается уровень средней заработной платы, определенный указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", от 01.06.2012 N 761 "О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы".

Размеры и условия осуществления выплат за особые условия труда и сложность выполняемых задач устанавливаются локальными нормативными актами учреждений с учетом разрабатываемых в учреждениях показателей и критериев оценки эффективности труда работников.

Размер выплат за особые условия труда и сложность выполняемых задач - до 200% процентов оклада (должностного оклада)."

2. Разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации Новогоркинского сельского поселения.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.04.2022 года.

 4. Контроль за выполнением данного постановления оставляю за собой

**Глава Новогоркинского сельского поселения: А.С. Левин**